

Der BSCI-Verhaltenskodex zielt auf die Festlegung der Werte und Grundsätze ab, die die BSCI-Teilnehmer mit ihren Geschäftspartnern entlang ihrer Lieferketten anstreben. Jeder BSCI-Teilnehmer unterstützt den Verhaltenskodex beim Beitritt zur Initiative.

11 GRUNDSÄTZE ZUM HÖCHSTEN ARBEITSSCHUTZ

Der BSCI-Code stützt sich auf wichtige internationale Arbeitsnormen, die die Rechte der Arbeitnehmer schützen, wie zB internationale Konventionen und Erklärungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), die Leitlinien der Vereinten Nationen für Unternehmen und Menschenrechte sowie Leitlinien für multinationale Unternehmen der Organisation für Wirtschaft Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD).

Sie enthält 11 Kernarbeitsrechte, die die Teilnehmer und ihre Geschäftspartner in einem schrittweisen Entwicklungsansatz zur Umsetzung in ihren Lieferketten verpflichten.



Die Rechte der Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Unser Unternehmen respektiert das Recht der Arbeitnehmer, Gewerkschaften oder andere Arbeitnehmerverbände zu gründen und Tarifverhandlungen zu führen.



Fair Entschädigung

Unser Unternehmen respektiert das Recht der Arbeitnehmer auf eine angemessene Vergütung zu erhalten.



Arbeits-und Gesundheitsschutz

Unser Unternehmen sorgt für eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung, die Risikobewertung und alle notwendigen Maßnahmen, um diese zu beseitigen oder zu reduzieren.



Besondere Schutzmaßnahmen für junge Arbeitnehmer

Unser Unternehmen bietet allen Arbeitnehmern, die noch keine Erwachsenen sind, einen besonderen Schutz.



Keine Zwangsarbeit

Unser Unternehmen engagiert sich nicht in irgendeiner Form von Zwangs Knechtschaft oder unfreiwillige Arbeit.



Ethisches Geschäftsverhalten

Unser Unternehmen duldet keine Handlungen von Korruption, Erpressung, Unterschlagung oder Bestechung.



Keine Diskriminierung

Unser Unternehmen bietet Chancengleichheit und diskriminiert die Arbeitnehmer nicht.



Anständige Arbeitszeiten

Unsere Firma beobachtet das Gesetz über die Arbeitszeit.



Keine Kinderarbeit

Unsere Firma beschäftigt keine Arbeitnehmer unter dem gesetzlichen Mindestalter.



Keine Prekäre Beschäftigung

Unser Unternehmen stellt Arbeitnehmer auf der Grundlage von dokumentierten Verträgen nach dem Gesetz.



Umweltschutz

Unser Unternehmen ergreift die notwendigen Maßnahmen, um Umweltschäden zu vermeiden.

SOZIALE VERANTWORTUNG IM KERN DER GESCHÄFT

Der Verhaltenskodex legt den Ansatz der BSCI-Teilnehmer und ihrer Produzenten fest, soziale Verantwortung in den Mittelpunkt ihrer Geschäftstätigkeit zu stellen.



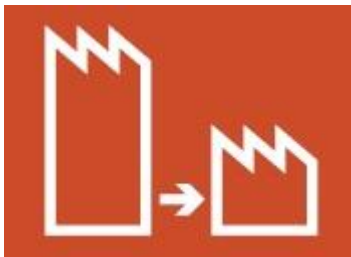
Codebeachtung

Unser Unternehmen ist verpflichtet, die gesetzlichen und BSCI-Gesetze zu schützen.



Beteiligung der Arbeitnehmer und Schutz

Unser Unternehmen hält die Arbeitnehmer über ihre Rechte und Pflichten auf dem Laufenden.



Supply Chain Management und Kaskadeneffekt

Unser Unternehmen nutzt die BSCI-Grundsätze, um andere Geschäftspartner zu beeinflussen.



Grievance-Mechanismus

Unser Unternehmen bietet ein System, um Beschwerden und Anregungen von Mitarbeitern zu sammeln.